

# Verksamhetsplan 2024

## Verksamhetsplan 2024

### Ålands Feministparaply –nätverk för jämställdhet

”Ålands feministparaply - nätverk för jämställdhet” vill möta och samla det gemensamma intresse, glöd, strävan och engagemang för ett jämställt samhälle som finns på Åland. Vi vill få engagemanget att öka samt bredda, stärka och utveckla det med syftet att stärka demokratin. Arbetet och verksamheten vilar på en feministisk grund. Vi önskar bli och vara en katalysator som samlar kraften i det frivilliga föreningsarbetet som i förlängningen gagnar hela Åland.

Organisationen ska verka för jämställdhet och allas lika värde i ett jämställt samhälle. All verksamhet ska utgå från FN:s Kvinnokonvention (CEDAW) och Beijing Platform for Action. Föreningen arbetar även för en kontinuerlig integration av ett genusperspektiv i politiska, ekonomiska och sociala sammanhang. Framför allt lokalt, men föreningen engagerar sig även nationellt, europeiskt och internationellt. Föreningen är en bred jämställdhetsrörelse och arbetar utifrån den breda samhällsvetenskapliga definitionen av feminism, vilken är:

*“Att vara medveten om systematiska skillnader i villkor för kvinnor och män och att kvinnor som grupp är underordnade män som grupp i samhället. Att med handling, vilja och engagemang sträva till att kvinnor och män får lika villkor. Att vara medveten om att det intersektionella perspektivet i det feministiska arbetet är ett sätt att få syn på hur kön, sexualitet, social status, etnicitet, legal status och andra maktordningar tillsammans skapar samhällets maktstrukturer”.*

### Föreningen

Ålands Feministparaply verkar alltid för att vara en inkluderande och öppen förening dit alla som ställer sig bakom föreningens vision ska känna sig välkomna. Engagemanget är stort och frivilligkrafterna är många och vi tar vara på kunskaper, idéer och engagemang hos alla människor som delar våra feministiska värderingar.

Alla, oavsett könsidentitet, vinner på en mer jämställd och jämlik värld. Omedvetet, men även medvetet skapas strukturer som utgår från hierarkier där det som anses kvinnligt värderas lägre än det som anses manligt. Dessa strukturer önskar vi synliggöra för att kunna minska eller eliminera för att utveckla vårt samhälle på ett demokratiskt sätt, så att alla blommor kan blomma.

Ålands Feministparaply är en ideell förening. Ideella föreningar verkar tack vare det stöd som medlemmar och frivilliga i samspel med samhället ger. Vi vill att våra medlemmar ska komma till sin rätt och trivas i vår förening. Våra medlemmar är vår viktigaste resurs som ger i form av pengar, tid och engagemang. Som medlem i Ålands Feministparaply är det möjligt att vara med och påverka inriktningen av föreningens arbete samt välja och bli vald till ledamot i styrelsen. Medlemmarna är viktiga och kan agera ambassadörer för jämställdhet i både små och stora sammanhang. Genom en stadig medlemsbas visar vi att jämställdhet är en viktig fråga.

För oss är det viktigt att alla kan delta i våra arrangemang. Vi är medlemmar i ABF vilket ger oss möjligheten att hyra lokaler och utrustning för att möjliggöra även ett digitalt deltagande. Vid våra externa evenemang är det viktigt för oss att använda lokaler som är tillgängliga för alla. Vid möten och tillställningar serveras så gott som uteslutande vegetariskt/veganskt och axganskt tilltugg och förtäring. Vi arbetar ofta och gärna med andra samarbetspartners vilka har liknande verksamhet eller syfte, och det här arbete ämnar vi utveckla ytterligare.

### **Vår vision**

Vi har en vision om att ALLA på Åland, oavsett könsidentitet, ska ha samma möjligheter, skyldigheter och rättigheter samt kunna vara delaktiga och aktiva i samhället på lika villkor.

### **Ålands hållbarhets- och utvecklingsagenda**

Ålands Feministparaply tar utgångspunkt och har betydelse för förverkligandet av Ålands Hållbarhets- och utvecklingsagenda med särskilt fokus på målen ett, två och fem.

- **Välmående människor vars inneboende resurser växer.** Bara i ett jämställt samhälle är alla människor välmående och har samma möjligheter att blomstra. Inga osynliga maktstrukturer ger fördelar åt en viss grupp på en annan grupps bekostnad. Ålands Feministparaplys vision är att synliggöra dessa strukturer, öka kunskapen om dem och att stärka alla i att våga ta plats och utvecklas på samma villkor. Det här är speciellt viktigt i spåren av pandemin, där det uppmärksammats en nedåtgång av psykisk och fysisk hälsa hos befolkningen.
- **Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället.** Undersökningar visar att kvinnor känner en otrygghet både i det offentliga rummet, men tyvärr även i hemmet. Ålands feministparaply verkar för att minska våld mot kvinnor och andra utsatta grupper. Vi arbetar för ett mer jämställt föräldraskap, minskade löneskillnader och ett mer jämställt ledarskap vilket vi tror är en bra grund till förändring av kvinnors situation.
- **Attraktionskraft för boende, besökare och företag.** Åland behöver mer inflyttning. För att öka Ålands attraktionskraft arbetar Ålands feministparaply för att företag och arbetsplatser ska bli jämställda, liksom den offentliga servicen. Vidare arbetar vi för att få in flera kvinnor på viktiga positioner i samhället. Vi tror på en mer jämställd föräldradighet. Det här är viktiga åtgärder för att få fler att se Åland som ett framtida hem.

### **Styrelsen**

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att verksamhetsplanen genomförs och att budgeten följs. Styrelsen ansvarar för att initiera och samordna föreningens aktiviteter och rullande verksamhet. Dessutom har styrelsen ansvar för medlemsvärningskampanjer och medlemsvård.

Styrelsen agerar även som Ålands Feministparaplys talespersoner och föreningens

ansikte utåt. Det innebär att styrelsen har ansvaret för synliggörandet av föreningens verksamhet och agera i föreningens namn.

Även om styrelsen har det övergripande ansvaret för föreningens verksamhet bygger verksamheten på att medlemmar är aktiva. Med fler och mer aktiva medlemmar som jobbar tillsammans i föreningen blir vi mer synliga och mer hörda.

**Mål: Styrelsemedlemmarnas kunskaper tas tillvara för att på bästa sätt förverkliga föreningens mål och vision.**

- Aktivt dela upp ansvarsområden enligt styrelsemedlemmarnas egna intressen och kompetenser.

**Mål: Styrelsemedlemmarna ska under året fortbilda sig.**

- Avsätta tid för fortbildning på varje styrelsemöte. Ansvaret för kort presentation alternerar mellan styrelsemedlemmar.
- Prioritera att delta på föreläsningar och utbildningar som kan bidra till ökad kunskap.

**Mål: Synliggörande av föreningen**

- Fortsätta med och utveckla innehållet på föreningens sociala medier och föreningens hemsida.
- Marknadsföra alla föreningens aktiviteter genom de egna kanalerna men också genom att skriva pressmeddelanden för att skapa ett brett intresse för föreningen och dess arbete.
- Skriva egna insändare under året på prioriterade teman.
- Vid behov reagera på aktuella händelse
- Delta på mässor, marknader och liknade för att visa upp och informera om föreningen och verksamheten.
- Se till att det finns aktiv medlemsvärvning i alla sammanhang där föreningen deltar.
- Styrelsen har under 2024 ambitionen att genomföra en kampanj på sociala medier där olika feministiska budskap och idéer läggs fram på ett lättsamt vis. Den här aktiviteten genomförs i mån av ekonomiska möjligheter i egen- eller extern finansiering.

## Föreningsverksamhetens mål och strategier 2024

Under verksamhetsåret 2024 har styrelsen valt att fokusera merparten av föreningens arbete och aktiviteter på området gemenskap. Anledningen till valet av fokusområde är att många känner sig ensamma idag och den psykiska ohälsan är stor bland kvinnor i alla åldrar vad som framgår bland annat Ålands nya Folkhälsostrategi.

Föreningen kommer under 2024 ha en anställd på 50% av heltid. Den anställda kommer ha ansvar för verksamhetsledning och utbildning.

### Mål: Skapa mötesplatser

- Fortsätta ordna samtalen *Ranta med oss*, som vänder sig till unga med ett intresse av att prata om jämställdhetsfrågor.
- Anordna tillfällen för medlemmar i Ålands Feministparaply för att främja kontakten mellan styrelse och medlemmar men också medlemmar emellan.
- Ordna studiecirkel och/eller bokcirkel för att fortbilda i feminism och jämställdhetsfrågor.
- Arrangera, själva eller i samarbete med andra föreningar, föreläsningar och/eller workshops under året för att fortbilda och sprida information i aktuella jämställdhetsfrågor.

### Mål: Andra arrangemang och samarbeten under verksamhetsåret

- Feministparaplyet är med i ett Nordiskt-Baltiskt samarbetsprojekt om att stoppa mäns våld mot kvinnor. Deltagare i projektet är från Lettland Marta Center, från Sverige deltar SKEN Youth Platform, CBSS och från Litauen Women's Issues. Målet med projektet är att utveckla ett Nordiskt-Baltiskt samarbete för att lära om situationen i de olika länderna och regionerna när det gäller våld mot kvinnor, samt att implementeringen av EU:s strategi för jämställdhet i förhållande till våld mot kvinnor.
- Feministparaplyet är medlem i ABF-Åland, Arbetarnas bildningsförbund, vilket bland annat ger möjlighet till samarbete kring föreläsningar och workshop.
- Feministparaplyet är en del av ett Erasmus + projekt med fokus på att ta fram ett europeiskt metodmaterial för barn i åldern 6–9 år. Deltagare i projektet är The Apartment och Libelá aps från Italien, Ourico Voador från Portugal och Desa från Kroatien. Materialet planeras släppas i april 2024.
- Planera aktiviteter och söka medel inför Ålands Feministparaplys 10 årsjubileum som infaller under 2025.
- Uppmärksamma dagen mot våld mot kvinnor, 25 november, med ett arrangemang.
- Delta i Prideparaden samt anordna ett arrangemang i samband med Åland Pride 2024.

## **Mål: Sprida kunskap i jämställdhetsfrågor som en del i att skapa ett jämställt Åland**

- Vi kommer att hålla workshops i samtliga klasser och årskurser på gymnasialstadiet (Ålands Yrkesgymnasium, Ålands Lyceum och Ålands Folkhögskola). Teman på dessa workshops kompletterar varandra och tar upp bland annat samtycke, sexuella trakasserier, kännetecken för våld, att få hjälp vid utsatthet, relationer, normer, privilegier och anti-rasism. Samtliga workshops bygger på interaktiva metoder där de studerande får vara delaktiga och reflektera tillsammans.

Ålands yrkesgymnasium har önskat att även studerande på de yrkesinriktade specialutbildningarna ska få workshops på temat sexuella trakasserier. Det här är en grupp som både utsätts för och utsätter andra för sexuella trakasserier utan att kanske riktigt förstå var gränserna går. Vi kommer att arbeta med att ta fram ett nytt workshopmaterial i tre delar som är anpassat för den här gruppen.

- Handledningen för föreningar i jämlikhet- och likabehandlingsarbete. Vi kommer under året rikta oss till 3 föreningar. Handledningen kommer att vara under ett år. Under året får de som deltar i handledningen ta del av ett heltäckande upplägg som innehåller fortbildning och handledning i jämställdhet- och likabehandlingsarbete till både personal, styrelser och medlemmar i föreningar, framtagande av handlingsplaner och utarbetande av andra föreningsdokument. Handledningen kommer att ske till största delen utefter behoven som finns i föreningen. Handledningen innehåller både träffar, utbildningar och uppgifter som föreningarna ska arbeta med mellan träffarna. Målet med handledningen är att föreningarna ska få kunskap och material som gör att de kan jobba vidare med ett jämställdhet- och likabehandlingsarbete även efter projektet. Inför första individuella träffen med varje förening går projektpersonalen igenom de policys och planer som finns i föreningen. På första träffen så tas det fram en plan för arbetet under året.

