

# Verksamhetsplan 2021

## Verksamhetsplan 2021

### Ålands Feministparaply –nätverk för jämställdhet

”Ålands feministparaply - nätverk för jämställdhet” vill möta och samla det gemensamma intresse, glöd, strävan och engagemang för ett jämställt samhälle som finns på Åland. Vi vill få engagemanget att öka samt bredda, stärka och utveckla det med syftet att stärka demokratin. Arbetet och verksamheten vilar på en feministisk grund. Vi önskar bli och vara en katalysator som samlar kraften i det frivilliga föreningsarbetet som i förlängningen gagnar hela Åland.

Organisationen ska verka för jämställdhet och allas lika värde i ett jämställt samhälle. All verksamhet ska utgå från FN:s Kvinnokonvention (CEDAW) och Beijing Platform for Action. Föreningen arbetar även för en kontinuerlig integration av ett genusperspektiv i politiska, ekonomiska och sociala sammanhang. Framförallt lokalt, men föreningen engagerar sig även nationellt, europeiskt och internationellt. Föreningen är en bred jämställdhetsrörelse och arbetar utifrån den breda samhällsvetenskapliga definitionen av feminism, vilken är:

*“Att vara medveten om systematiska skillnader i villkor för kvinnor och män och att kvinnor som grupp är underordnade män som grupp i samhället. Att med handling, vilja och engagemang sträva till att kvinnor och män får lika villkor. Att vara medveten om att det intersektionella perspektivet i det feministiska arbetet är ett sätt att få syn på hur kön, sexualitet, social status, etnicitet, legal status och andra maktordningar tillsammans skapar samhällets maktstrukturer”.*

### Föreningen

Ålands Feministparaply verkar alltid för att vara en inkluderande och öppen förening dit alla som ställer sig bakom föreningens vision ska känna sig välkomna. Engagemanget är stort och frivilligkrafterna är många och vi tar vara på kunskaper, idéer och engagemang hos alla människor som delar våra feministiska värderingar.

Alla, oavsett könsidentitet, vinner på en mer jämställd och jämlik värld. Omedvetet, men även medvetet skapas strukturer som utgår från hierarkier där det som anses kvinnligt värderas lägre än det som anses manligt. Dessa strukturer önskar vi synliggöra för att kunna minska eller eliminera för att utveckla vårt samhälle på ett demokratiskt sätt, så att alla blommor kan blomma.

Ålands Feministparaply är en ideell förening. Ideella föreningar verkar tack vare det stöd som medlemmar och frivilliga i samspel med samhället ger. Vi vill att våra medlemmar ska komma till sin rätt och trivas i vår förening. Våra medlemmar är vår viktigaste resurs som ger i form av pengar, tid och engagemang. Som medlem i Ålands Feministparaply är det möjligt att vara med och påverka inriktningen av föreningens arbete samt välja och bli vald till ledamot i styrelsen. Medlemmarna är viktiga och kan agera ambassadörer för jämställdhet i både små och stora sammanhang. Genom en stadig medlemsbas visar vi att jämställdhet är en viktig fråga.

För oss är det viktigt att alla kan delta i våra arrangemang. Vi är medlemmar i ABF vilket ger oss möjligheten att hyra lokaler och utrustning för att möjliggöra även ett digitalt deltagande. Vid våra externa evenemang är det viktigt för oss att använda lokaler som är tillgängliga för alla. Vid möten och tillställningar serveras så gott som uteslutande vegetariskt/veganskt och axganskt tilltugg och förtäring. Vi arbetar ofta och gärna med andra samarbetspartners vilka har liknande verksamhet eller syfte, och det här arbete ämnar vi utveckla ytterligare.

### **Vår vision**

Vi har en vision om att ALLA på Åland, oavsett könsidentitet, ska ha samma möjligheter, skyldigheter och rättigheter samt kunna vara delaktiga och aktiva i samhället på lika villkor.

### **Styrelsen**

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att verksamhetsplanen genomförs och att budgeten följs. Styrelsen ansvarar för att initiera och samordna föreningens aktiviteter och rullande verksamhet. Dessutom har styrelsen ansvar för medlemsvärvningskampanjer och medlemsvård.

Styrelsen agerar även som Ålands feministparaplyets talespersoner och föreningens ansikte utåt. Det innebär att styrelsen har ansvaret för synliggörandet av föreningens verksamhet och agera i föreningens namn.

Även om styrelsen har det övergripande ansvaret för föreningens verksamhet bygger verksamheten på att medlemmar är aktiva. Med fler och mer aktiva medlemmar som jobbar tillsammans i föreningen blir vi mer synliga och mer hörda.

### **Mål: Styrelsemedlemmarnas kunskaper tas tillvara för att på bästa sätt förverkliga föreningens mål och vision.**

- Aktivt dela upp ansvarsområden enligt styrelsemedlemmarnas egna intressen och kompetenser.

### **Mål: Styrelsemedlemmarna ska under året fortbilda sig.**

- Avsätta tid för fortbildning på varje styrelsemöte. Ansvaret för kort presentation alternerar mellan styrelsemedlemmar.
- Prioritera att delta på föreläsningar och utbildningar som kan bidra till ökad kunskap.

### **Mål: Synliggörande av föreningen**

- Skapa ett Instagramkonto för Ålands Feministparaply där styrelsemedlemmarna turas om att göra inlägg.
- Fortsätta med och utveckla innehållet på Facebook-sidan och föreningens hemsida.
- Marknadsföra alla föreningens aktiviteter genom de egna kanalerna men också genom att skriva pressmeddelanden för att skapa ett brett intresse.
- Skriva egna insändare under året på prioriterade teman.
- Vid behov reagera på aktuella händelser.

- Delta på mässor, marknader och liknade för att visa upp och informera om föreningen och verksamheten.
- Se till att det finns aktiv medlemsvärvning i alla sammanhang där föreningen deltar.

## **Föreningsverksamhetens mål och strategier 2021**

Under verksamhetsåret 2021 har styrelsen valt att fokusera merparten av föreningens arbete och aktiviteter på området Ett jämställt yrkesliv. Genom ett systematiskt arbete inom ett område finns möjligheten att få en god insyn i hur läget på Åland är inom det här området. Anledningen till att valet föll på just området yrkeslivet är att det påverkar alla våra liv i stor utsträckning.

Ett jämställt yrkesliv skulle dessutom ha stor betydelse för förverkligandet av Ålands utvecklings- och hållbarhetsagenda med särskilt fokus på målen ett, två och fem.

- **Välmående människor vars inneboende resurser växer.** Bara i ett jämställt samhälle är alla människor välmående och har samma möjligheter att blomstra. Inga osynliga maktstrukturer ger fördelar åt en viss grupp på en annan grupps bekostnad. Ålands Feministparaplys vision är att synliggöra dessa, öka kunskapen om dem och stärka att alla våga ta plats och utvecklas på samma villkor. Det här är speciellt viktigt i det åländska samhället, där vi bl.a. ser att den psykiska ohälsan ökar.
- **Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället.** Undersökningar visar att kvinnor känner en otrygghet både i det offentliga rummet, men tyvärr även i hemmet. Ålands feministparaply verkar för att minska våld mot kvinnor och andra utsatta grupper. Vi arbetar för ett mer jämställt föräldraskap, minskade löneskillnader och ett mer jämställt ledarskap vilket vi tror är en bra grund till förändring av kvinnors situation.
- **Attraktionskraft för boende, besökare och företag.** Åland behöver mer inflyttning. För att öka Ålands attraktionskraft arbetar Ålands feministparaply för att företag och arbetsplatser ska bli jämställda, liksom den offentliga servicen. Vidare arbetar vi för att få in flera kvinnor på viktiga positioner i samhället. För att öka nativiteten, som är en indikator för attraktionskraft, tror vi på en mer jämställd föräldraledighet. Det här är viktiga åtgärder för att få fler att se Åland som ett framtida hem.

### **Mål: Ett jämställt yrkesliv**

- Undersöka möjligheterna för att genomföra en enkät.
- Starta upp ett nätverk med andra föreningar, företag, politiker m. fl. som gemensamt vill verka för ett jämställt yrkesliv.
- Kampanjen #menssäkraÅland med start den 8 mars, internationella kvinnodagen.
- Anordna en föreläsningsserie på fyra tillfällen på temat rättigheter och skyldigheter och andra områden kopplade till arbetslivet. Sista tillfället blir en del av den årliga uppföljningsarrangemanget av #MeToo.
- Påbörja planeringen av en jämställdhetskonferens 2022.
- Uppmärksamma lika lön för lika arbete genom Facebooksidan Lön hela dagen.

**Mål: Anordna feministiska samtal under verksamhetsåret.**

- Anordna måntliga träffar för medlemmar i Ålands Feministparaply där samtal håll inom ett på förhand givet tema.

**Mål: Sammanställa vittnesmål från #metoo 2017**

- Sammanställa de 270 berättelser som samlades in under hösten 2017 under metoo-uppropet. Förutsatt att vi kan få en högskolepraktikant.

**Mål: Samarbete med andra föreningar och organisationer.**

- Fortsätta med nätverket Våld mot kvinnor.
- Uppmärksamma dagen mot våld mot kvinnor, 25 november med en aktivitet.
- Delta i Ålands prideparad samt anordna ett arrangemang i samband med Åland Pride 2021.
- Feministparalyet är medlem i ABF-Åland, arbetarans bildningsförbund, vilket bland annat ger möjlighet till samarbete kring föreläsningar och workshop.
- Arrangera Feministbacchanalen 2021 tillsammans med Feministakademin som en del av firandet av Åland 100. **Se separat projektplan och budget.**

**Projektet Unga- Jämställd skola och Fritid**

Åland Feministparaply har sedan i april 2019 arbetat med ett projekt för att förebygga stereotypa könsnormer och sexuellt våld i bl.a. Ålands gymnasieskolor och i fritidsverksamheten. En projektledare finns anställd sen september 2019 och i mars 2020 anställdes en projektanställd. Nu ansöker Ålands Feministparaply medel för år tre, 2021. **Se separat projektplan och budget.**

## **Budget**

### **Utgifter**

Lön verksamhetsledning	5500
Arvoden föreläsare	3000
Resor och boende föreläsare	1000
Lokalhyror	500
Evenemang	4000
Kontorsmaterial	50
Marknadsföring och annonsering	1000
Bokförings- och bankkostnader	500
Möteskostnader	500
Övriga kostnader	250
<b>Summa:</b>	<b>15 400</b>

### **Inkomster**

Medlemsavgifter	1000
Mariehamns stad	1000
Överförda Paf-medel	2400
Paf-medel	6000
Övriga bidrag	5000
<b>Summa:</b>	<b>15 400</b>